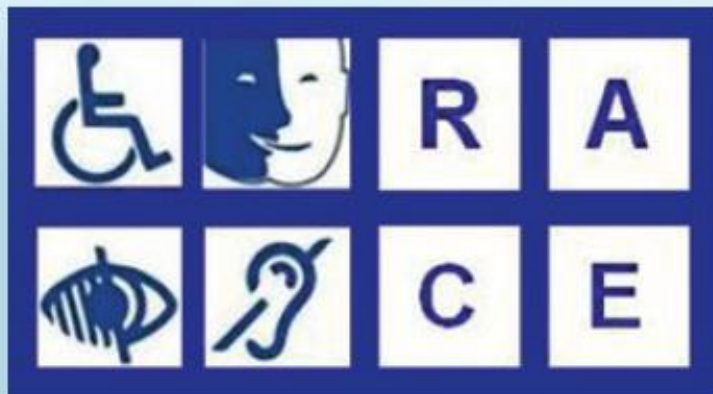




*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



***Progetto europeo per favorire  
l'inserimento nel lavoro  
delle persone disabili***

**Renato Dicati – ASPHI Fondazione**



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



RACE, un progetto europeo biennale iniziato nel Novembre 2011 che si concluderà nell'Ottobre 2013, riunisce partner provenienti da 5 Paesi diversi con l'obiettivo di aiutare le persone con disabilità ad inserirsi nel mercato libero del lavoro e di raggiungere così più autonomia e confidenza.

L'occupazione delle persone con disabilità nel mercato libero del lavoro è un passo importante verso la loro inclusione nella società come cittadini europei attivi e a pieno titolo, godendo di pari diritti e opportunità.





*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



Fondazione  
**ASPHI**  
Onlus





*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



## *Il progetto si svilupperà nelle seguenti fasi:*

### SENSIBILIZZAZIONE ATTRAVERSO:

- Il trasferimento di conoscenze e buone pratiche europee, materiali per la formazione, linee guida (traduzione, adattamento e aggiornamento di materiali);
- Il supporto ai responsabili politici turchi con materiali e competenze;
- L'abilitazione dei dirigenti e del personale principale (datori di lavoro) per implementare l'Inserimento lavorativo assistito (Supported Employment), e delle organizzazioni di istruzione e formazione professionale, delle associazioni di disabili per sostenere le persone con disabilità nel mercato del lavoro (workshop pilota e materiali didattici a metodologia blended);
- Il raggiungimento di sostenibilità attraverso l'allestimento di un helpdesk nazionale in Turchia.



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*

## *Il progetto si svilupperà nelle seguenti fasi:*

### GUIDA PRATICA AGLI STAKEHOLDER MEDIANTE:

- Programma di formazione blended per i manager, i fornitori di istruzione e formazione professionale e i consulenti per sostenere le persone con disabilità nel mercato libero del lavoro;
- Formazione pilota in Turchia e in Italia;
- Linee guida per l'integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro;
- Tavole rotonde sulle politiche in Turchia e Belgio;
- Catalogo delle buone pratiche di approcci politici e di strumenti;
- Raccomandazioni politiche per i decisori turchi;
- Tavole rotonde aziendali in ciascun paese dei partner del progetto;
- Materiali di diffusione, sito web del progetto, video e altro ancora;
- Seminario finale in Turchia.



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



## *Il progetto si svilupperà nelle seguenti fasi:*

### ● TAVOLE ROTONDE POLITICHE

**2 tavole rotonde politiche** sono state organizzate a Bruxelles ed Ankara in Settembre e Ottobre 2012. Il loro scopo era quello di promuovere un coinvolgimento attivo nei dibattiti dei principali soggetti interessati e includere le loro conoscenze e competenze professionali, al fine di definire un percorso di politica a sostegno dell'occupazione delle persone con disabilità nel mercato del lavoro.

I risultati delle tavole rotonde politiche costituiscono una serie di raccomandazioni che verranno utilizzate come strumento di supporto per i responsabili politici turchi e come strumento di sensibilizzazione per tutti i gruppi destinatari del progetto RACE.

Il catalogo delle raccomandazioni politiche é ora disponibile in rete in Inglese e Turco: <http://www.employdisable.eu>



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*

## *Il progetto si svilupperà nelle seguenti fasi:*

### ● CATALOGO DELLE BUONE PRATICHE

E' stato sviluppato un catalogo di buone pratiche con l'obiettivo di trasferire le conoscenze attuali e le buone pratiche delle politiche. Il catalogo raccoglie esempi di politiche e di strumenti che hanno dimostrato di essere efficaci per l'integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro regolare in seno all'Unione Europea.

Il catalogo è disponibile sul sito del progetto:

<http://www.employdisable.eu>



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



## *Il progetto si svilupperà nelle seguenti fasi:*

### ● MATERIALE DIDATTICO

Il primo passo importante del progetto, intrapreso tra il Novembre 2011 e il Settembre 2012, è stato il **trasferimento, l'adattamento e lo sviluppo di strumenti** dai precedenti progetti Leonardo da Vinci: 'Pass it on', 'Atlas' e 'Conversion'.

Il materiale, disponibile sul sito web del progetto <http://www.employdisable.eu> in inglese, turco e italiano, include una serie di strumenti utili e completi, come un programma modulare di formazione e un approccio metodologico, presentazioni, materiali di tutoring, esercizi, documenti di supporto che tengono conto dei contesti nazionali e dei bisogni specifici del gruppo destinatario.





## Il progetto si svilupperà nelle seguenti fasi:

### ● LA "GUIDA DEL DATORE DI LAVORO"

Con il completamento del materiale di formazione, RACE ha sviluppato un importante documento che raccoglie differenti modelli di buone prassi per l'effettiva integrazione delle persone con disabilità nel mercato del lavoro.

Nel 2013, la **Guida elettronica del datore di lavoro per l'integrazione efficace delle persone con disabilità** verrà rilasciata come uno dei prodotti principali del progetto RACE. Questo toolkit è stato progettato per aiutare la comunità imprenditoriale a migliorare l'integrazione delle persone con disabilità, mettendo in evidenza i vantaggi della creazione di un tale ambiente di lavoro inclusivo.



### ● TAVOLE ROTONDE AZIENDALI



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



## *Il progetto si svilupperà nelle seguenti fasi:*

### ● CORSI DI FORMAZIONE PILOTA

Corsi di formazione di 6 giorni, in presenza, saranno organizzati in Italia e Turchia. I destinatari diretti per i corsi di formazione pilota sono: formatori in materia di istruzione e formazione professionale, consulenti per la pianificazione delle assunzioni / carriere, dirigenti, manager di linea di aziende e amministrazioni pubbliche che impiegano o che cercano di assumere persone con disabilità.





*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*

## *Il progetto si svilupperà nelle seguenti fasi:*

### ● CORSI DI FORMAZIONE PILOTA

L'obiettivo generale dei corsi di formazione è quello di offrire una guida sul Supported Employment (Inserimento lavorativo assistito) ai datori di lavoro e ai fornitori di formazione professionale in Turchia e in Italia. Più in particolare, gli stakeholder in Turchia e in Italia, avranno accesso alle migliori pratiche, al modello di Supported Employment e alle reti europee che li aiuteranno nel processo decisionale per le future politiche. La consapevolezza del Supported Employment e dei suoi benefici concreti non solo avrà un impatto in Turchia e in Italia, ma raggiungerà tutti i paesi partner, nonché gli altri paesi europei.



## *La formazione si svolgerà in due fasi:*

- Nella prima fase, esperti nazionali e internazionali formeranno i partecipanti sulla base di programmi di studio relativi al Supported Employment;
- La seconda fase si concentrerà sui passi necessari in una gestione del cambiamento di successo che ospita il Supported Employment. Durante queste sessioni, ai partecipanti sarà data la possibilità di praticare e sperimentare, con incarichi diversi, l'attuazione del modello di Inserimento lavorativo assistito in vari campi. Gli esperti assisteranno i partecipanti durante le sessioni, valuteranno i risultati e forniranno un feedback sui corsi di formazione pilota.



Panoramica dei corsi di formazione in presenza:

### **Supported Employment (Inserimento lavorativo assistito)**

Il Supported employment e la sua ideologia di base

Il supporto degli individui per pianificare e sviluppare una carriera

Il Marketing del Supported Employment per i datori di lavoro

Il sostegno per il collocamento al lavoro

Sostenere con successo i rapporti di lavoro

### **Adattare la Gestione dell'Impresa per favorire l'inserimento Lavorativo Assistito**

Comprendere il cambiamento

L'analisi degli Stakeholder

Trattare con il lato umano del cambiamento: la resistenza

Interazione efficace nelle organizzazioni

Gestione degli stakeholder

Pianificazione dell'attuazione: la tabella di marcia del cambiamento per il Supported Employment



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*

*I corsi di formazione si svolgeranno nelle seguenti date:*



---

***In Turchia:***

- Prima sessione: 21-22-23 Febbraio 2013
  - Seconda sessione: 6-7-8 Marzo 2013
- 



---

***In Italia:***

- Prima sessione: 7-8-9 Marzo 2013
  - Seconda sessione: 19-20-21 Marzo 2013
-



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*

*I corsi di formazione si svolgeranno nelle seguenti date:*



---

***In Italia:***

- Prima sessione: 7-8-9 Marzo 2013
  - Seconda sessione: 19-20-21 Marzo 2013
- 

*Se si desidera iscriversi ai corsi, si prega di contattare [info@crmconsulting.net](mailto:info@crmconsulting.net) per la Turchia o [staff@asphi.it](mailto:staff@asphi.it) per l'Italia.*



*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



## PARTNER COINVOLTI NEL PROGETTO

### **CRM Consulting**

for a professional management

### **CRM Consulting (Coordinatore del progetto)**

Contatto: Kamile Canbay

[k.canbay@crmconsulting.net](mailto:k.canbay@crmconsulting.net)

[www.crmconsulting.net](http://www.crmconsulting.net)



### **Associazione europea dei fornitori di servizi per le persone con disabilità (EASPD)**

Contatto: Sonia Staskowiak

[sonia.staskowiak@easpd.eu](mailto:sonia.staskowiak@easpd.eu)

[www.easpd.eu](http://www.easpd.eu)



### **Dolunay Yetişkin Engelliler Derneği**

Contatto: Mesut Günebakanlı

[mgunebakanli@yahoo.com](mailto:mgunebakanli@yahoo.com)

[www.dolunay.org.tr](http://www.dolunay.org.tr)





*Raising Awareness & Corporate Employment Opportunities  
For People With Disabilities In TURKEY*



### **FONDAZIONE ASPHI ONLUS**

Avviamento e Sviluppo di Progetti per ridurre l'Handicap  
mediante l'Informatica  
Contatto: Renato Dicati  
[asphi.milano@asphi.it](mailto:asphi.milano@asphi.it)  
[www.asphi.it/index.htm](http://www.asphi.it/index.htm)



*better work, better life*

### **Adecco groupe France**

Contatto: Bruce Roch  
[Bruce.roch@adecco-groupe.fr](mailto:Bruce.roch@adecco-groupe.fr)  
[www.groupe-adecco-france.fr](http://www.groupe-adecco-france.fr)



### **MERIG Multidisziplinäres Institut für Europa- Forschung Graz**

Contatto: Johann Laister  
[johann.Laister@merig.org](mailto:johann.Laister@merig.org)  
[www.merig.org](http://www.merig.org)

[www.employdisable.eu](http://www.employdisable.eu)